



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "Vico - De Vivo" - SAIS07100N
C.F. 93030190651 - AUT. SA5X2



SATD07101X	Sede di Agropoli: Amministrazione, Finanza e Marketing - Sistemi Informativi Aziendali Territorio Articolazione Geotecnico	Costruzioni, Ambiente e
SATD071519	Sede di Agropoli, corso serale: Sistemi Informativi Aziendali	
SATH07101N	Sede di Agropoli: Istituto Tecnico Trasporti e Logistica op. Conduzione del mezzo navale	
SATH07102P	Sede di Castellabate: Istituto Tecnico Trasporti e Logistica op. Conduzione del mezzo navale / Istituto Tecnico - Chimica Materiali e Biotecnologie op. Chimica dei materiali	
SARIO71019	Sede di Agropoli: Istituto Professionale Manutenzione e Assistenza Tecnica	
SARIO7102A	Sede di Castellabate: Istituto Professionale Manutenzione e Assistenza Tecnica	

Sito web: www.iisvicodevivo.edu.it

E-mail: sais07100n@istruzione.it - sais07100n@pec.istruzione.it

Progetto "NEXT SCHOOL: LA SCUOL@ CHE VERRÀ ALL'IIS VICO DE VIVO - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione divari territoriali e alla lotta alla dispersione scolastica",

finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" (D.M. 170/2022), finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

CUP: I84D22003530006

Codice avviso: M4C1I1.4-2022-981

codice progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-20686

Linea di investimento: M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali

Importo assegnato: € 268.766,99

**FORMAT VALIDO PER IL PERSONALE SCOLASTICO INTERNO/ESTERNO
E PER GLI ESPERTI ESTERNI**

**Al Dirigente Scolastico dell'IIS Vico De Vivo
Agropoli**

Sais07100n@istruzione.it

Allegato C della determina n.126

OGGETTO: - Tabella di valutazione riferita alla Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per il conferimento di incarichi al personale interno/esterno dell'area gestionale-organizzativa e di coordinamento dei *Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento*, Progetto "NEXT SCHOOL: LA SCUOL@ CHE VERRÀ ALL'IIS VICO DE VIVO - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione divari territoriali e alla lotta alla dispersione scolastica", finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" (D.M. 170/2022), finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Il/La sottoscritt _____

Codice Fiscale _____ nat_ a _____ il _____

Residente a _____ in Via _____
 tel. _____ ,cell. _____ , e-mail _____ , in qualità
 di _____

[*indicare se il partecipante rientra tra il personale interno alla Istituzione scolastica, se appartiene ad altra Istituzione scolastica, ovvero se è dipendente di altra P.A., o se è esperto esterno*]

in relazione alla candidatura presentata per la selezione del personale dell'area gestionale dei **Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento** del Progetto "NEXT SCHOOL: LA SCUOL@ CHE VERRÀ ALL' IIS VICO DE VIVO - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione divari territoriali e alla lotta alla dispersione scolastica", finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" (D.M. 170/2022), finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai fini dell'attribuzione dell'incarico, che riporta, con il relativo punteggio, nella tabella seguente:

TABELLA DI VALUTAZIONE <i>Supporto attività organizzativa e gestionale</i>			
Accesso riservato agli assistenti amministrativi			
TITOLI CULTURALI Massimo 20 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP
titolo di studio di accesso al ruolo di appartenenza	punteggio		
diploma con punteggio < 48	14 punti		
diploma con punteggio compreso tra 48 e 59	16 punti		
diploma con punteggio 60/60	18 punti		
Altri titoli culturali equivalenti o di grado superiore rispetto a quello di accesso al ruolo di appartenenza	1 punto per titolo (max 2)		
FORMAZIONE Massimo 10 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP
Corsi di formazione/aggiornamento	1 punto per ogni esperienza (max 6)		
Possesso di competenze informatiche certificate	1 punto per attestato (max 4)		
ESPERIENZE PROFESSIONALI Massimo 40 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP
Incarichi in progetti PTOF/PON/POR o altre tipologie di progetto	2 punti per interventi		

TITOLI DI SERVIZIO Massimo 30 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP
Anni di servizio nel ruolo di appartenenza	1 punto per anno		
PUNTEGGIO COMPLESSIVO			

DATA

FIRMA

TABELLA DI VALUTAZIONE <i>Supporto metodologie didattiche per la gestione della progettazione</i>			
<p>TITOLO DI ACCESSO:</p> <p><input type="checkbox"/> docente di ruolo in possesso delle seguenti competenze certificate, e delle seguenti esperienze lavorative documentate presso enti di formazione, riferibili all'uso delle metodologie didattiche attive e innovative:</p> <p><input type="checkbox"/> esperto esterno in possesso di competenze certificate, ed esperienze lavorative documentate presso enti di formazione, riferibili all'uso delle metodologie didattiche attive e innovative:</p>			
TITOLI CULTURALI Massimo 20 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP/comm.ne
Laurea – titolo di studio di accesso al ruolo di appartenenza	punteggio		
Laurea con punteggio < 105	14 punti		
Laurea con punteggio compreso tra 105 e 110	16 punti		
Laurea con punteggio 110 e lode	18 punti		
Altri titoli culturali equivalenti o di grado superiore rispetto a quello di accesso al ruolo di appartenenza	1 punto per titolo (max 2)		
FORMAZIONE Massimo 10 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP/comm.ne
Corsi di formazione/aggiornamento coerenti con l'incarico richiesto.	2 punti per ogni esperienza (max 4)		
Possesso di competenze informatiche certificate	2 punti per attestato (max 6)		
ESPERIENZE PROFESSIONALI Massimo 40 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP/comm.ne
Incarichi di formatore/supporto nell'uso delle metodologie didattiche innovative e digitali	2 punti per interventi (max 20)		
Esperienze maturate nell'ambito lavorativo del settore della formazione delle metodologie didattiche attive	2 punti per incarico (max 20)		
TITOLI DI SERVIZIO Massimo 30 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP/comm.ne
Anni di servizio nel ruolo di appartenenza e nella classe di concorso in cui si presta l'attuale	1 punto per anno (max 30)		

servizio – o anni lavorativi nel settore riferibile al contenuto della prestazione richiesta			
Punteggio complessivo			

DATA

FIRMA

TABELLA DI VALUTAZIONE Attività di supporto coordinamento			
TITOLO DI ACCESSO: <input type="checkbox"/> docente di ruolo interno o esterno <input type="checkbox"/> esperto esterno			
TITOLI CULTURALI Massimo 20 punti			
Laurea – titolo di studio di accesso al ruolo di appartenenza	punteggio	Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RuP/comm.ne
Laurea con punteggio < 105	14 punti		
Laurea con punteggio compreso tra 105 e 110	16 punti		
Laurea con punteggio 110 e lode	18 punti		
Altri titoli culturali equivalenti o di grado superiore rispetto a quello di accesso al ruolo di appartenenza	1 punto per titolo (max 2)		
FORMAZIONE Massimo 10 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RuP/comm.ne
Corsi di formazione/aggiornamento coerenti con l'incarico richiesto.	2 punti per ogni esperienza (max 4)		
Possesso di competenze informatiche certificate	2 punti per attestato (max 6)		
ESPERIENZE PROFESSIONALI Massimo 40 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RuP/comm.ne
Incarichi in progetti PTOF/PON/POR o altre tipologie di progetto	2 punti per interventi (max 20)		
Incarichi FFSS coerenti con le finalità del percorso da coordinare – Incarichi afferenti alla tematica del percorso	2 punti per incarico (max 20)		
TITOLI DI SERVIZIO Massimo 30 punti		Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RuP/comm.ne
Anni di servizio nel ruolo di appartenenza e nella classe di concorso in cui si presta l'attuale servizio – o anni lavorativi nel settore riferibile al contenuto della prestazione richiesta	1 punto per anno (max 30)		
Punteggio complessivo			

DATA

FIRMA

TABELLA DI VALUTAZIONE

Sostegno tecnico alle attività didattiche laboratoriali
Accesso riservato agli assistenti tecnici

Vigilanza e apertura della scuola
Accesso riservato ai collaboratori scolastici

TITOLI CULTURALI Massimo 20 punti			
titolo di studio di accesso al ruolo di appartenenza	punteggio	Punteggio a cura dell'interessato	Punteggio a cura del RUP
diploma con punteggio < 48	14 punti		
diploma con punteggio compreso tra 48 e 59	16 punti		
diploma con punteggio 60/60	18 punti		
Altri titoli culturali equivalenti o di grado superiore rispetto a quello di accesso al ruolo di appartenenza	1 punto per titolo (max 2)		
FORMAZIONE Massimo 10 punti			
Corsi di formazione/aggiornamento attinenti al progetto	1 punto per ogni esperienza (max 4)		
Possesso di competenze informatiche certificate	1 punto per attestato (max 6)		
ESPERIENZE PROFESSIONALI Massimo 40 punti			
Incarichi in progetti PTOF/PON/POR o altre tipologie di progetto	2 punti per interventi		
TITOLI DI SERVIZIO Massimo 30 punti			
Anni di servizio nel ruolo di appartenenza	1 punto per anno		
PUNTEGGIO COMPLESSIVO			

DATA

FIRMA
