



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE 'VICO-DE VIVO'



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "Vico - De Vivo" - SAIS07100N - C.F. 93030190651 - AUT. SA5X2

SATD07101X	Sede di Agropoli: Amministrazione, Finanza e Marketing - Sistemi Informativi Aziendali Costruzioni, Ambiente e Territorio Articolazione Geotecnico
SATD071519	Sede di Agropoli, corso serale: Sistemi Informativi Aziendali
SATH07101N	Sede di Agropoli: Istituto Tecnico Trasporti e Logistica op. Conduzione del mezzo navale
SATH07102P	Sede di Castellabate: Istituto Tecnico Trasporti e Logistica op. Conduzione del mezzo navale / Istituto Tecnico - Chimica Materiali e Biotecnologie op. Chimica dei materiali
SARIO71019	Sede di Agropoli: Istituto Professionale Manutenzione e Assistenza Tecnica - App.ti, Impianti e Servizi Tecnici Ind. li e Civili
SATH071502	Sede di Castellabate - corso serale di II livello: Istituto Tecnico Trasporti e Logistica op. Conduzione del mezzo navale
SARIO7150N	Sede di Castellabate - corso serale di II livello: Istituto Professionale Manutenzione e Assistenza Tecnica

Sito web: www.iisvicodevivo.edu.it

E-mail: sais07100n@istruzione.it sais07100n@pec.istruzione.it

Progetto "NEXT SCHOOL: LA SCUOL@ CHE VERRÀ ALL'IIS VICO DE VIVO - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione divari territoriali e alla lotta alla dispersione scolastica",

finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" (D.M. 170/2022), finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

CUP: I84D22003530006

Codice avviso: M4C1I1.4-2022-981

codice progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-20686

Linea di investimento: M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali

Importo assegnato: € 268.766,99

**Al Dirigente Scolastico dell'IIS Vico De Vivo
Agropoli
Sais07100n@istruzione.it**

Allegato C della determina 159

OGGETTO: - Tabella di valutazione riferita alla Domanda di partecipazione all'avviso di selezione del personale esperto interno/esterno dei Percorsi di mentoring - Progetto "NEXT SCHOOL: LA SCUOL@ CHE VERRÀ ALL'IIS VICO DE VIVO - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione divari territoriali e alla lotta alla dispersione scolastica", finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" (D.M. 170/2022), finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Il/La sottoscritt _____

Codice Fiscale _____ nat_ a _____ il

_____ Residente a _____ in Via _____

tel. _____ ,cell. _____ , e-mail _____ , in qualità
di _____

[indicare se il partecipante rientra tra il personale interno alla Istituzione scolastica, se appartiene ad altra

Istituzione scolastica, ovvero se è dipendente di altra P.A., o se è esperto esterno]

in relazione alla candidatura presentata per la selezione di mentor dei **Percorsi di mentoring** del Progetto “NEXT SCHOOL: LA SCUOL@ CHE VERRÀ ALL’IIS VICO DE VIVO - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione divari territoriali e alla lotta alla dispersione scolastica”, finanziato nell’ambito del decreto del Ministro dell’istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” – “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica” (D.M. 170/2022), finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell’art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l’applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai fini dell’attribuzione dell’incarico, che riporta, con il relativo punteggio, nella tabella seguente:

TABELLA DI VALUTAZIONE			
TITOLO DI ACCESSO:			
<input type="checkbox"/> esperto interno/esterno in possesso di specifici attestati rilasciati da Enti accreditati e che evidenziano il possesso di competenze specifiche ed idonee a svolgere attività di mentoring			
TITOLI CULTURALI Massimo 20 punti			
Laurea – titolo di studio di accesso al ruolo di appartenenza	Punteggio	Punteggio a cura dell’interessato	Punteggio a cura del RUP
Laurea con punteggio < 105	14 punti		
Laurea con punteggio compreso tra 105 e 110	16 punti		
Laurea con punteggio 110 e lode	18 punti		
Altri titoli culturali equivalenti o di grado superiore rispetto a quello di accesso al ruolo di appartenenza	1 punto per titolo (max 2)		
FORMAZIONE Massimo 10 punti		Punteggio a cura dell’interessato	Punteggio a cura del RUP
Corsi di formazione/aggiornamento coerenti con l’incarico richiesto.	2 punti per ogni esperienza (max 4)		
Possesso di competenze informatiche certificate	2 punti per attestato (max 6)		
ESPERIENZE PROFESSIONALI Massimo 40 punti		Punteggio a cura dell’interessato	Punteggio a cura del RUP
Incarichi di mentor/coach motivazionale/orientatore	2 punti per interventi (max 20)		
Esperienze maturate nell’ambito dell’orientamento, nel coaching motivazionale, nel mentoring (diverse da quelle valutate nel rigo soprastante)	2 punti per incarico (max 20)		
TITOLI DI SERVIZIO Massimo 30 punti		Punteggio a cura dell’interessato	Punteggio a cura del RUP
Anni di servizio nel ruolo di appartenenza e nella classe di concorso in cui si presta l’attuale servizio – o anni lavorativi nel	1 punto per anno (max 30)		

settore riferibile al contenuto della prestazione richiesta			
Punteggio complessivo			

Data

Firma